



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ อุบลราชธานี โทร. ๐๔๕-๒๕๕๙๓๔ ต่อ ๒๒๙
ที่ สธ ๐๔๒๗.๒/๑๙๙ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กรมควบคุมโรค ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยหน่วยงานได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการประชุมราชการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมร่วมคิดร่วมทำ ชั้น ๕ สคร. ๑๐ แล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดความต่อเนื่องอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

อนุมัติ

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 10 จังหวัดอุบลราชธานี สถานที่ตั้ง 220 ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบังอร ชูรี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทรศัพท์ 084-3023546

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 19 โครงการ/กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 141,000 บาท

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ 1 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านการทุจริต และ แก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง และ เป็นไปในทิศทาง เดียวกันสู่การปฏิบัติ ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม และลง นามเป็นลายลักษณ์ อักษร ร้อยละ 80 ขึ้นไป	บุคลากรในหน่วยงาน รับรู้รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ฯ และ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 2 ประชุม ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อ ขับเคลื่อนงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	เพื่อชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน และ เพื่อยกระดับองค์กร ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ให้ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กรมควบคุมโรค	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80 (เป้าหมาย 50 คน)	บุคลากรรับทราบแนว ทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม, การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และ ได้แลกเปลี่ยนประเด็น GAP การประเมิน ITA และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้ง ได้แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน	8,500	✓			
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับเครือข่าย ภายในและภายนอก หน่วยงาน	กลุ่มบริหาร ทั่วไป และทุก กลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80	บุคลากรมีส่วนร่วมและ ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ และสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมกับ เครือข่ายภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 4 ส่งเสริม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และสนับสนุนวิถี วัฒนธรรมประเพณี ที่ดั้งเดิม	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ตระหนักถึงวัน สำคัญทางศาสนา และ มีส่วนร่วมในการสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีให้ดำรงอยู่ ต่อไป	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่มงาน/ ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมี ส่วนร่วมในกิจกรรมวัน สำคัญทางศาสนาและ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 5 ทำบุญและ ฟังบรรยายธรรมเทศนา สร้างสุขในชีวิตและการ ทำงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตด้วย สติปัญญาอย่างมีเหตุผล และพอเพียง โดยนำ หลักธรรมคำสอน ตลอดจนแนว ทางปฏิบัติตามหลัก พระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและ ชีวิตประจำวันได้ อย่างเหมาะสม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 (เป้าหมาย 40 คน)	บุคลากรสามารถนำ หลักธรรมคำสอน ตลอดจนแนว ทางปฏิบัติตามหลัก พระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 6 ตลาดนัด สร้างสุข สคร.10 และ ตลาดนัดออนไลน์	เพื่อเสริมสร้าง ความสุข ความผูกพัน บุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อเพิ่มช่องทางใน สร้างรายได้ให้กับ บุคลากร	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วม ออกร้านจำหน่ายสินค้า ในตลาดนัดสร้างสุข สคร.10 และตลาดนัด ออนไลน์	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในการร่วมกิจกรรมตลาด นัดสร้างสุขและตลาดนัด ออนไลน์ของหน่วยงาน ร้อยละ 80 ขึ้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
กิจกรรมที่ 7 พัฒนา ทักษะสร้างรายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์ เงินเดือน	เพื่อให้บุคลากร ได้รับ การพัฒนาทักษะสร้าง รายได้ (Soft skill) ฉบับมนุษย์เงินเดือน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80 (เป้าหมาย 50 คน)	บุคลากรได้แนวคิดและ ทักษะการสร้างรายได้ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิต	8,500		✓		
กิจกรรมที่ 8 ประชุม ราชการเสริมสร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง ความสุข (Happy Heart)	เพื่อเสริมสร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง ความสุข	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80 (เป้าหมาย 120 คน)	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเพื่อหาแนวทาง ในการเสริมสร้าง บรรยากาศองค์กรแห่ง ความสุข	40,000			✓	

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงานอย่างโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือกบุคลากรผู้การเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน 2 คน - บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค จำนวน 2 คน - ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน จำนวน 3 คน	หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			
กิจกรรมที่ 10 ส่งเสริมประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำดีและเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างขวัญกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงาน สร้างความดีที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ร้อยละ 100	บุคลากรที่ทำดีจนเป็นแบบอย่าง และบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประเภทต่างๆ ได้รับการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ ผ่านช่องทางต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ 11 ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม	เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม	กลุ่มพัฒนาองค์กร และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลือสังคม และได้สร้างประโยชน์เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ 12 สื่อสารและส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงาน เช่น ลดการใช้ไฟฟ้า ลดการใช้น้ำประปา เป็นต้น	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการสร้างวินัย และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด	กลุ่มบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงาน/ศูนย์ฯ	เผยแพร่มาตรการประหยัดพลังงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรรับรู้มาตรการประหยัดพลังงาน และปฏิบัติร่วมกันภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กิจกรรมที่ 13 ประเมิน ตนเองตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ที่กรมควบคุมโรค กำหนด	เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมให้ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมที่กรมควบคุม โรคกำหนด	กลุ่มพัฒนา องค์กร	รายงานผลการประเมิน ตนเองตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม 1 ฉบับ	หน่วยงานได้รับการ ประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
กิจกรรมที่ 14 สื่อสาร และยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อสื่อสารและสร้าง ความเข้าใจการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) และ เพื่อวางแผน พัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร และ ทุกกลุ่ม/ ศูนย์ฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ตอบแบบประเมิน ITA ส่วนแบบวัด IIT ร้อยละ 80 ขึ้นไป และมีผลการ ประเมิน ITA ส่วนแบบ วัด IIT ร้อยละ 85 ขึ้นไป	บุคลากรรับรู้และเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) และมี ผลการประเมิน ITA ตามเป้าหมายที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 15 จัดทำ และเผยแพร่ข้อมูล สรุปผลการเบิกจ่าย งบประมาณของ หน่วยงานในรูปแบบ onepage	เพื่อกำกับติดตามและ สื่อสารให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรับรู้ ข้อมูลการเบิกจ่าย งบประมาณ และ เร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไป ตามแผนที่ตั้งไว้	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ แผนงานและ เครือข่าย	เผยแพร่ข้อมูลสรุปผล การเบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานในรูปแบบ onepage รายไตรมาส จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากรรับทราบข้อมูล ผลการเบิกจ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน และผลการ เบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ตามมาตรการ เร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณและการใช้ จ่ายภาครัฐทุกไตรมาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 16 จัดทำ และเผยแพร่สาระน่ารู้ เกี่ยวกับกฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือ กฎหมายอื่นๆ	ศูนย์กฎหมาย	มีการเผยแพร่สาระน่ารู้ เกี่ยวกับกฎหมายจำนวน ไม่น้อยกว่า 8 เรื่อง	บุคลากรรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน หรือ กฎหมายอื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กิจกรรมที่ 17 ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่าย	เพื่อถ่ายทอดและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานร่วมกับ เครือข่าย สู่การ พัฒนาการดำเนินงาน ให้ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หน่วยงานร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกับเครือข่าย จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมใน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ พัฒนาการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับ เครือข่าย	11,500		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
กิจกรรมที่ 18 พัฒนา ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน เช่น บุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, บุคลากร ดีเด่นกรมควบคุมโรค ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อรวบรวมข้อมูล บุคลากรดีเด่นของ หน่วยงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้ สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่าย	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูลทำเนียบ บุคคลดีเด่นของ หน่วยงาน 1 ระบบ	หน่วยงานมีฐานข้อมูล ทำเนียบบุคลากรดีเด่น ของหน่วยงาน เช่น บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรดีเด่นกรม ควบคุมโรค, ข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของ หน่วยงาน เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			

แผนย่อย/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ 19 ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในการ เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุม โรคและภัยสุขภาพของ ประชาชน โดยใช้กลไก ทางด้านกฎหมาย	เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ความเข้าใจ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และภัย สุขภาพ และระเบียบ ต่างๆที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงาน	ศูนย์กฎหมาย	บุคลากรเข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80 ขึ้นไป (เป้าหมาย 80 คน)	- บุคลากรได้รับการ พัฒนาและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน รวมทั้ง กฎหมายในการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพ - มีผลการประเมินความ พึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้น ไป	72,500		✓			

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบ

(นายนิพนธ์ แสนโคตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

22 ธ.ค. 2566

ลงชื่อ.....ผู้บริหาร

(นางสาวบุศณี มุจรินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐

จังหวัดอุบลราชธานี

22 ธ.ค. 2566